**Уважаемые руководители учреждений образования, заместители директоров, ответственные за аттестацию, заведующие ДОУ, методисты!**

**Отправляю Вам по эл.почте Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2014-2016 г.**

**Прошу Вас изучить и пусть это отраслевое соглашение будет вашей второй настольной книгой после «ЕКС»- «Единый квалификационный справочник» и работать, опираясь на эти документы.**

**Разъяснение**: выписка из раздела 3 Приложения №1 п.3.2. Добавлено следующее и гласит: Уровень оплаты труда сохраняется на срок не более одного года по ранее имевшейся квалификационной категории со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период, когда работник **пенсионного возраста**, имеющий первую или высшую квалификационную категорию уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная.

- в случае истечения у педагогического работника **перед наступлением пенсионного возраста** срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

Обратить особое внимание, перечислены разные должности, по которым совпадают профили работы и при аттестации следует это учесть и указать должности через запятую, перечислив их в заявлении и аттестационном листе.

Для сведения также указаны документы, необходимые **для продления срока оплаты труда, но не для продления квалификационной категории.**

**С уважением, Р.К.Абдулова**